

Allegato 1

FONDAZIONE ITS TURISMO E ATTIVITÀ CULTURALI

Criteria di valutazione per la selezione dei docenti

In accordo con quanto previsto per gli avvisi pubblici di selezione di docenti e allievi, in fase di elaborazione e pubblicazione, tenuto conto di quanto previsto dal DPCM del 25/01/2008 che regola le attività della Fondazione ITS Turismo e Attività Culturali, si stabilisce che i docenti saranno valutati in funzione dei seguenti parametri:

Lettera di presentazione e motivazione	Curriculum vitae	Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato 2)	Esito del colloquio di presentazione	Certificazioni coerenti con UF	Socio/sostenitore della Fondazione
5	20	20	45	5	5

SEDE LEGALE

TORINO
Via Massena, 20
10128

SEDI OPERATIVE

TORINO
Via Massena, 20
+ 39 011 5516108

Via Carlo Alberto, 22/a
+39 011 5620017

BRA (CN)
Piazza Giolitti, 8
+39 0172 413030

NOVARA (NO)
Via Negri, 2
+39 0321 391777

CODICE FISCALE
97807770017

E-MAIL:
info@its-turismopiemonte.it

SITO WEB:
www.its-turismopiemonte.it

Lettera di presentazione – 5 punti:

Manifesto interesse, comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS Turismo e Attività Culturali. Buona propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 5 punti

Curriculum vitae – 20 punti:

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 3 punti.
- 2) Esperienza nella formazione tecnica superiore: 4 punti
- 3) Corsi di specializzazione coerente con l'insegnamento proposto: 4 punti
- 4) Formazione specifica sull'utilizzo di metodologie didattiche innovative: 3 punti
- 5) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 6 punti

Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato 2) – 20 punti:

- 1) Coerenza delle “Competenze in esito” proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 7 punti
- 2) Coerenza delle “Attività principali” proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 8 punti
- 3) Efficacia delle modalità didattiche in relazione alle caratteristiche dell'unità formativa per cui ci si propone: fino a 5 punti

Esito del colloquio di presentazione – 45 punti:

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto ed abilità nell'interpretarlo: fino a 15 punti
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 10 punti
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: fino a 5 punti
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 10 punti
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 5 punti

Certificazioni coerenti con UF – 5 punti

Presenza di certificazioni con valore internazionale, coerenti con l'unità formativa per la quale ci si propone: fino a 5 punti.

Socio/sostenitore della Fondazione – 5 punti

I candidati dipendenti/collaboratori dei soci o dei sostenitori della Fondazione avranno un punteggio di priorità pari a 5 punti.

Per i docenti che si proporranno su più UF si ricorda che occorre compilare una scheda UF (Allegato 2) per ognuna di esse. Si precisa che è possibile candidarsi per un massimo di 2 UF su ciascun corso.

Per alcune delle voci di valutazione è prevista una soglia minima, al di sotto della quale il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria.

Tale soglia è così stabilita:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 2 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 6 punti.
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa: punteggio inferiore a 15 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.