

FONDAZIONE ITS TURISMO E ATTIVITÀ CULTURALI
Criteri di valutazione per la selezione dei docenti

In accordo con quanto previsto per gli avvisi pubblici di selezione di docenti e allievi, in fase di elaborazione e pubblicazione, tenuto conto di quanto previsto dal DPCM del 25/01/2008 che regola le attività della Fondazione ITS, si stabilisce che i docenti saranno valutati in funzione dei seguenti parametri:

Lettera di presentazione e motivazione	Curriculum vitae	Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato 1).	Esito del colloquio di presentazione	Certificazioni coerenti con UF	Socio/sostenitore della Fondazione	Risultati ottenuti in precedenti erogazioni
5	20	20	40	5	5	5

Lettera di presentazione – 5 punti:

Manifesto interesse, comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Buona propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 5 punti

Curriculum vitae – 20 punti:

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 2) Master coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 3) Esperienza nella formazione tecnica superiore: 2 punti.
- 4) Corsi di specializzazione coerente con l'insegnamento proposto: 3 punti.
- 5) Formazione specifica sull'utilizzo delle più recenti metodologie didattiche: 2 punti.
- 6) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 4 punti.
- 7) Qualità e quantità della produzione professionale coerente con l'insegnamento: 5 punti.

Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (allegato 1) – 20 punti.

- 1) Coerenza delle "Competenze in esito" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 7 punti
- 2) Coerenza delle "Attività principali" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 8 punti
- 3) Efficacia delle modalità didattiche in relazione alle caratteristiche dell'unità formativa per cui ci si propone: fino a 5 punti

Esito del colloquio di presentazione – 40 punti

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto ed abilità nell'interpretarlo: fino a 11 punti
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 10 punti
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: fino a 5 punti
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 9 punti
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 5 punti

Certificazioni coerenti con UF – 5 punti

Presenza di certificazioni con valore internazionale, coerenti con l'unità formativa per la quale ci si propone: fino a 5 punti.

Socio/sostenitore della Fondazione – 5 punti

I candidati dipendenti/collaboratori dei soci o dei sostenitori della Fondazione avranno un punteggio di priorità pari a 5 punti.

Risultati ottenuti in precedenti erogazioni – 5 punti

I docenti che hanno già operato con la Fondazione ITS Turismo e Attività Culturali sono soggetti ad una valutazione ulteriore, determinata dai risultati ottenuti in itinere da studenti e responsabile di corso

- Il docente che ha ottenuto una votazione superiore a 4,00: 5 punti
- Il docente che ha ottenuto una votazione, compresa fra 3,00 e 3,99: 3 punti
- Il docente che ha ottenuto una votazione inferiore a 2,99: 0 punti

Per i docenti che si proporranno su più UF si ricorda che occorre compilare una scheda UF (allegato 1) per ognuna di esse. Si precisa che è possibile candidarsi per un massimo di 2 UF su ciascun corso.

Per alcune delle voci di valutazione è prevista una soglia minima, superata la quale il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria.

Tale soglia è così stabilita:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 2 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 6 punti.
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa: punteggio inferiore a 15 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.

Torino, 28 settembre 2017

La Fondazione ITS

Il Responsabile per il procedimento
Giulio Genti