



FONDAZIONE ITS TURISMO E ATTIVITÀ CULTURALI

Criteria di valutazione per la selezione dei docenti

In accordo con quanto previsto per gli avvisi pubblici di selezione di docenti ed allievi, in fase di elaborazione e pubblicazione, tenuto conto di quanto previsto dal DPCM del 25/01/2008 che regola le attività della Fondazione ITS, si stabilisce che i docenti saranno valutati in funzione dei seguenti parametri:

Lettera di presentazione e motivazione	Curriculum vitae	Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (Allegato 1).	Esito del colloquio di presentazione	Certificazioni coerenti con UF	Socio/sostenitore della Fondazione
10	20	25	35	5	5

Lettera di presentazione – 10 punti:

Manifesto interesse, comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Buona propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 10 punti

Curriculum vitae – 20 punti:

- 1) Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 2) Master coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- 3) Esperienza nella formazione tecnica superiore: 2 punti.
- 4) Corsi di specializzazione coerente con l'insegnamento proposto: 3 punti.
- 5) Formazione specifica sull'utilizzo delle più recenti metodologie didattiche: 2 punti.
- 6) Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 4 punti.
- 7) Qualità e quantità della produzione professionale coerente con l'insegnamento: 5 punti.

Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa (allegato 1) – 25 punti.

- 1) Coerenza delle "Competenze in esito" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 9 punti
- 2) Coerenza delle "Attività principali" proposte con gli obiettivi formativi del percorso proposto: fino a 9 punti
- 3) Efficacia delle modalità didattiche in relazione alle caratteristiche dell'unità formativa per cui ci si propone: fino a 7 punti



FONDAZIONE ITS
**TURISMO
E ATTIVITÀ
CULTURALI**

Esito del colloquio di presentazione – 40 punti

- 1) Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto ed abilità nell'interpretarlo: fino a 10 punti
- 2) Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 9 punti
- 3) Capacità di sintesi di informazioni: fino a 4 punti
- 4) Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 8 punti
- 5) Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 4 punti

Certificazioni coerenti con UF – 5 punti

Presenza di certificazioni con valore internazionale, coerenti con l'unità formativa per la quale ci si propone: fino a 5 punti.

Socio/sostenitore della Fondazione – 5 punti

I candidati dipendenti/collaboratori dei soci o dei sostenitori della Fondazione avranno un punteggio di priorità pari a 5 punti.

Per i docenti che si proporranno su più UF si ricorda che occorre compilare una scheda UF (allegato 1) per ognuna di esse

Per alcune delle voci di valutazione **è prevista una soglia minima**, superata la quale il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria.

Tale soglia è così stabilita:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 4 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 6 punti.
- Analisi della scheda di dettaglio dell'unità formativa: punteggio inferiore a 15 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.

Torino, 14 ottobre 2016

La Fondazione ITS

Il Responsabile per il procedimento
Giulio Genti

Fondazione ITS Turismo e Attività Culturali
Sede legale: Via Monte di Pietà, 2 10121 Torino
CF 97807770017

Telefono: 011 0371500
Email: info@its-turismopiemonte.it
Sito web: www.its-turismopiemonte.it